

経営課題の解決に必要な人材の採用をサポートします

プロフェッショナル人材相談窓口

人手不足の深刻化や企業活動に求められるスキルの多様化により、中小企業にとって人材確保・育成は大きな課題となっています。一方、働き方も多様化し、自分のスキルを活かして地域に貢献したい方や、社員のスキルアップやライフスタイルの選択を応援するために、副業や兼業を認める企業が増えてきました。このような状況を踏まえ、企業の皆様の経営課題を整理し、課題解決につながるプロ人材の採用をお手伝いする「プロフェッショナル人材相談窓口」を開設しています。



相談からプロ人材とのマッチングまでの流れ

- 01 相談申込** メール又は電話でお申し込みください。相談内容を確認し、受け付けます。
- 02 NICOとの相談** 人材紹介コーディネーター等が対面又はオンラインで経営課題を整理し、必要とするプロ人材の経験、スキル等を明確化します。その上で、人材ニーズを具体化したシートを作成いただきます。
- 03 紹介会社へ橋渡し** NICOが契約している人材紹介会社にシートを送ります。求める人材の提案が可能な人材紹介会社から相談者に直接連絡が入りますので、人材マッチングに向けた具体的な調整を進めていただきます。
- 04 相談者と人材候補とのマッチング**
 - 成約 ※人材紹介会社への紹介手数料が発生
 - 不成約 ※人材紹介会社への紹介手数料は不要

Q 副業・兼業人材とは
どのような人材ですか?

A 自身の知見やスキル、経験を活かして、本業に従事しながら又はフリーランスとして働く人材です。

Q 人材相談窓口を利用すると
どのような支援を受けられますか?

A 相談者との対話により経営課題を深堀りし、求める人材ニーズを明確にするお手伝いをします。専門性や雇用形態等に合った人材を紹介できる会社へつなぎます。

Q 費用はかかりますか?

A 人材マッチングが成立すると、人材紹介会社への紹介手数料がかかります。NICO窓口での相談、人材紹介会社からの人材候補の紹介、人材とのマッチングまでは費用はかかりません。

プロ人材の採用事例

	常勤雇用	副業・兼業	
経営課題	ITツールを活用した業務の効率化、DXの推進	市場調査と営業戦略の立案	WEB集客・ECサイトの強化で販路を拡大
求めたプロ人材は こんな人!	<ul style="list-style-type: none"> ●前職でシステムエンジニアとしてシステム開発の実績がある人 ●ITに関する知見がある人 	企業の営業部門でマーケティング業務に従事し、ブランド構築や広告・販促などの経験を持つ人	<ul style="list-style-type: none"> ●ホームページ作成やECサイトの構築・運用実績のある人 ●SNSやFacebookを活用した集客実績のある人
業務内容	IT推進プロジェクトリーダーとして、現状の業務工程を洗い出し、ITツールの選定から導入・運用までを行い、見える化を実現	これまで取り組んでこなかった展示会などへの出展をサポート。新たなニーズを収集できるようにし、戦略的な営業方法を提案	リモートと月数回の対面による会議でアイデア出しを行い、ECサイトのリニューアルなどを実現
報酬(例)	500万円~/年	5万円~/月(稼働時間:20時間)	10万円~/月(稼働時間:32時間)

お問合せ先 総務チーム 人材相談窓口担当(人材紹介コーディネーターの対応日は原則毎週水曜日です)

TEL.025-246-0024 E-mail projinza@nico.or.jp